



КОТЛАССКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 марта 2025 г.

№ 293

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда в муниципальных образовательных организациях Котласского муниципального округа Архангельской области

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Архангельской области от 24 декабря 2024 г. № 1185-пп «О внесении изменений в отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования», **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда в муниципальных образовательных организациях Котласского муниципального округа Архангельской области, утвержденное постановлением администрации Котласского муниципального округа Архангельской области от 21 марта 2023г. № 365 (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные образовательные организации – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета оплаты труда за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов.».

1.2. В пункте 17:

1.2.1. в абзаце третьем слова «подпунктами 4-8 пункта 21 настоящего Положения» заменить словами «подпунктами 4 и 5 пункта 21 настоящего Положения, и компенсационных выплат за выполнение дополнительных

работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников»;

1.2.2. в абзаце четвертом цифры «7-8» заменить словами «4 и 5».

1.3. Пункт 19 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории у педагогических работников возникает со дня вынесения решения об установлении первой или высшей квалификационной категории. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории возникло у педагогического работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается по окончании указанных периодов».

1.4. Таблицу, касающуюся минимальных размеров персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением педагогическим работникам образовательных организаций (за исключением образовательных организаций в сфере культуры), изложить в следующей редакции:

«

Квалификационная категория	Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу, процентов
Высшая квалификационная категория	20
Первая квалификационная категория	15

»

1.5. Подпункты 6-8 пункта 21 исключить.

1.6. Абзац третий – пятый пункта 22 исключить.

1.7. Пункт 25 дополнить словами «, иные выплаты компенсационного характера.».

1.8. Пункт 26 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных

квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников:

выплата за выполнение преподавателем (педагогическим работником) функций классного руководителя (руководителя учебной группы) (далее – выплата за классное руководство);

выплата за работу по проверке тетрадей (письменных работ) в 1-4 классах, письменных работ по предметам, по которым в соответствии с образовательными программами осуществляется проверка письменных работ, за работу по проверке индивидуальных заданий слушателей при дистанционном обучении или в форме экстерната (далее – выплата за проверку письменных работ);

выплата за заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской, учебно-консультационным пунктом, передвижным автоклубом (мобильным учебно-информационным комплексом), руководство предметно-цикловыми комиссиями (далее – выплата за заведование помещением);

методическая работа;

наставническая деятельность.».

1.9. Пункт 30.1 изложить в следующей редакции:

«30.1. Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются педагогическим работникам, если условие о выполнении соответствующих дополнительных работ включено в трудовой договор работника или дополнительное соглашение к этому трудовому договору.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются в процентах к ставкам заработной платы работников и в абсолютных размерах (в рублях).

Минимальный размер выплаты за классное руководство составляет 0,25 процента ставки заработной платы работника за одного обучающегося и дополнительно 10 000 рублей за один класс (учебную группу). Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за классное руководство, которые могут быть дифференцированы в зависимости от категории обучающихся. Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается ежемесячно, но не более 2-х выплат

ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Минимальный размер выплаты за проверку письменных работ составляет 0,1 процента ставки заработной платы за одного обучающегося. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за проверку письменных работ, которые могут быть дифференцированы в зависимости от категории обучающихся и предмета, по которому осуществляется проверка письменных работ.

Минимальный размер выплаты за заведование помещением составляет 5 процентов ставки заработной платы работника. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за заведование помещением, которые могут быть дифференцированы в части заведования учебным кабинетом (классом), учебной мастерской в зависимости от специализации кабинета (класса), учебной мастерской. При этом конкретные размеры выплаты за заведование помещением в части заведования учебным кабинетом (классом), учебной мастерской устанавливаются на 15 процентов выше для заведования кабинетами (классами), учебными мастерскими по физике, химии, биологии и информатике.

Минимальный размер выплаты за методическую работу составляет 11 процентов ставки заработной платы работника.

Минимальный размер выплаты за наставническую деятельность составляет 13 процентов ставки заработной платы работника.

Выплаты за методическую работу и наставническую деятельность устанавливаются при условии установления педагогическим работникам квалификационных категорий соответственно «педагог-методист» и «педагог-наставник».

Если у работника возникают основания для установления нескольких выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, эти выплаты устанавливаются независимо друг от друга, а при начислении – суммируются.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, начисляются пропорционально фактически отработанному времени.».

1.10. Абзац первый пункта 30 после слов «подпункта 3» дополнить словами «и подпунктом 4».

1.11. Пункт 32 дополнить подпунктом 19 следующего содержания:

«19) ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – ежемесячное денежное вознаграждение).».

1.12. Абзац первый пункта 44 заменить абзацем следующего содержания:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам образовательных организаций в сфере культуры в связи с присвоением (установлением) им высшей, ведущей, первой или второй квалификационных категорий по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

Право на установление надбавки за квалификационную категорию возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении) высшей, ведущей, первой или второй квалификационной категории. Если право на установление надбавки за квалификационную категорию возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за квалификационную категорию устанавливается по окончании указанных периодов.».

1.13. Таблицу, касающуюся минимальных размеров надбавки за квалификационную категорию, изложить в следующей редакции:

«

Квалификационная категория	Минимальный размер надбавки (процент оклада (должностного оклада), ставки заработной платы), процентов
Высшая квалификационная категория, ведущая квалификационная категория	9
Первая квалификационная категория	7
Вторая квалификационная категория	5

»

1.14. Дополнить пунктом 45^б следующего содержания:

«Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных образовательных организациях.

Ежемесячное денежное вознаграждение является надбавкой.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается по основному месту работы, а также по совместительству при условии, что основным местом работы соответствующего работника не является работа по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается в абсолютных размерах (в рублях).

Минимальный размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры ежемесячного денежного вознаграждения не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.».

1.15. В абзаце четвертом пункта 46 цифры «12-18» заменить цифрами «12 - 19».

1.16. Приложение № 1 изложить в новой редакции:

«

Квалификационные уровни, наименования должностей (профессий)	Минимальный размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), рублей
1	2
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
помощник воспитателя; секретарь учебной части	4 374
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень: дежурный по режиму; младший воспитатель	4 966
2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму	5 202
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей	

педагогических работников	
1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8 665
2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9 184
3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования	9 704
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор	10 239
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <*>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	10 786
2. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
2.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: агент; агент по закупкам; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка.	4 374
2 квалификационный уровень: должности служащих	4 805

первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник-лаборант; техник-программист; художник	5 285
2 квалификационный уровень заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	5 767
3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6 247
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6 727
2.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень: бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер-лаборант; инженер-программист (программист); менеджер; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; экономист; психолог; юрисконсульт; инженер по подготовке кадров	7 313
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7 688
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8 169
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8 665
5 квалификационный уровень: заместитель главного	10 751

бухгалтера	
2.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень: начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	10 888
3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	11 027
3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих	
3.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	3 940
2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4 374
3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; водитель автомобиля	5 356
2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 538
3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым	7 168

тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7 876
4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
4.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
заведующий костюмерной; аккомпаниатор; культорганизатор	6 538
4.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
библиотекарь; библиограф; методист библиотеки	7 313
главный библиотекарь	7 956
4.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
заведующий отделом (сектором) библиотеки; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер	9 537
главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; главный дирижер; директор творческого коллектива	9 618
художественный руководитель	11 066
5. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	
костюмер; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций	5 356
6. Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы	

специалист по закупкам, специалист по охране труда	7 313
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10 239
преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	10 239
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	3 734.

»

2. Муниципальным учреждениям, на которые распространяется действие Примерного положения об оплате труда в муниципальных образовательных организациях Котласского муниципального округа Архангельской области, в течение двух месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести в установленном порядке изменения в Положения о системе оплаты труда работников в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) в газете «Двинская правда» и подлежит размещению на официальном сайте Котласского муниципального округа Архангельской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Исполняющий полномочия
главы муниципального образования**

В.П. Проскуряков

Хлебутина О.Н.,
(81837) 2-56-17