

Уважаемые руководители!

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 7 апреля 2025 г. № 447) прием на целевое обучение в вузы осуществляется в пределах квоты по образовательным программам высшего образования.

Целевая квота формируется на основе информации о кадровой потребности заинтересованных организаций с обязательным размещением заявок о наличии целевой кадровой потребности на 2026/2027 (далее - заявки) на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» trudvsem.ru (далее - ЕЦП «Работа в России») не позднее 14 мая 2025 г. Заявки могут подать:

работодатели - юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые заявляют о своей целевой потребности и намерены удовлетворить ее посредством заключения договоров о целевом обучении, в которых заказчиками целевого обучения будут являться иные лица;

заказчики целевого обучения - юридические лица, которые заявляют о своей целевой потребности, и (или) о целевой потребности иных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, входящих в сферу деятельности и (или) управления заказчиков целевого обучения, и (или) о целевой потребности работодателей и намерены заключить соответствующие договоры о целевом обучении в качестве заказчиков целевого обучения.

Работодатели и заказчики целевого обучения, которые не разместят информацию о наличии целевой кадровой потребности до 14 мая 2025 г. не смогут заключить договоры о целевом обучении с гражданами в 2026 году.

Заявки работодателей направляются заказчикам целевого обучения, указанным в заявках работодателей, для рассмотрения и принятия решения о согласовании или несогласовании целевой потребности работодателя. Функционал по согласованию кадровой целевой потребности для заказчиков целевого обучения будет открыт после размещения работодателями информации о кадровой целевой потребности с 15 по 21 мая 2025 года.

Обращаем внимание, что при формировании и согласовании заявки необходимо учитывать, что заказчики целевого обучения заключают с гражданином, который будет принят на место в пределах квоты на целевое обучение, договор о целевом обучении, существенным условием которого является обязательство по организации предоставления и (или) предоставлению указанному гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования.

Организациям, планирующим стать заказчиками целевого обучения и (или) работодателям в соответствующей сфере деятельности необходимо регистрироваться на ЕЦП «Работа в России» в подсистеме «Личный кабинет работодателя» через ЕСИА с указанием ОКВЭД, формы собственности и категории заказчика целевого обучения.

Дополнительно сообщаем, что в целях организации и обеспечения заключения договоров о целевом обучении в 2025 году формирование предложений на целевое обучение и размещение их на ЕЦП «Работа в России» будет доступно с 10 мая до 10 июня 2025 г.

Консультирование по вопросам размещения информации на ЕЦП «Работа в России» проводят специалисты территориальных кадровых центров государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения». Телефон контакт-центра 8 (8182) 43-50-02.

1. Перед началом квотной кампании работодатели получают уведомление на ЕЦП «Работа в России»:

С апреля 2025 года на портале «Работа России» стартует кампания по подаче заявок на квоту для целевого обучения на 2026 учебный год.

Обращаем ваше внимание, что подача заявок через портал является обязательным условием для получения квоты на целевое обучение!

Если заявка не будет подана в установленный срок (до 1 мая 2025 года), организация не сможет получить квоту.

Перед подачей заявки необходимо указать в профиле компании ОКВЭД, форму собственности и категорию заказчика целевого обучения.

Подать заявку могут как заказчики целевого обучения, так и работодатели, не относящиеся к заказчикам целевого обучения.

Подробная информация о порядке подачи заявок и сроках доступна на информационной странице портала.

2. Для подачи заявки о кадровой потребности, компаниям необходимо указать в своём профиле:

- ОКВЭД;
- форму собственности;
- соответствие компании одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (только для компаний, планирующих выступать заказчиками целевого обучения; для компаний, планирующих выступать исключительно местом осуществления трудовой деятельности гражданина, заполнение не требуется). При указании категории профиль компании направляется в орган СЗН для подтверждения корректности выбора. Об окончании модерации компания получит уведомление.

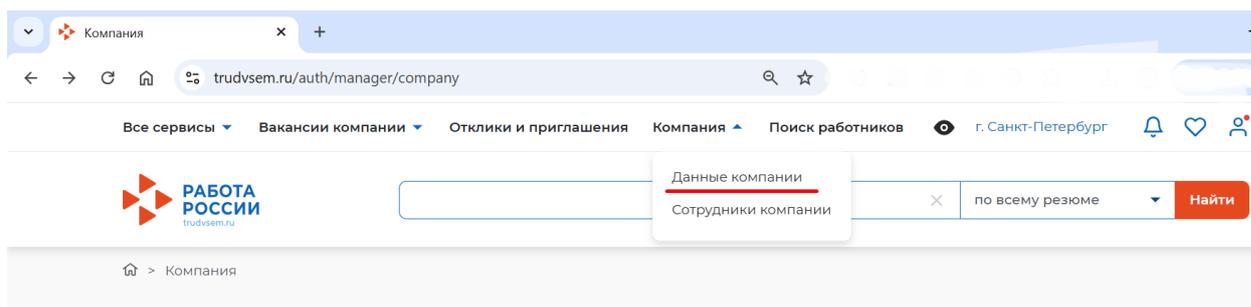


Рисунок 1 – Переход на страницу с данными компании

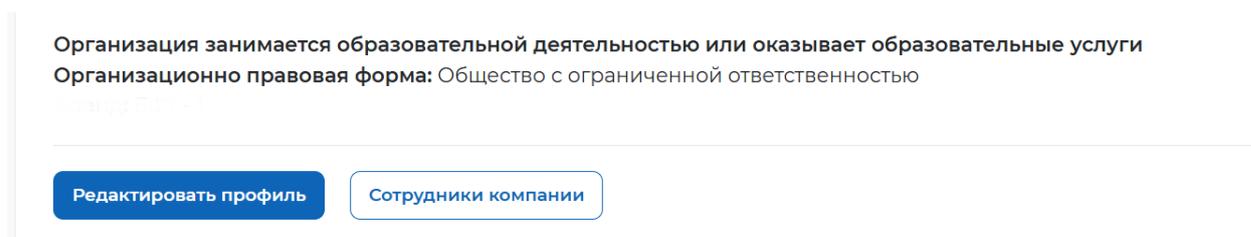


Рисунок 2 – Кнопка «Редактировать профиль»

Все сервисы ▾ Поиск работников Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Санкт-Петербург 🔔 ❤️ 👤

РАБОТА РОССИИ
rabota.ru

Введите название резюме по всему резюме Найти

🏠 > Компания > Редактирование информации о компании

Редактирование информации о компании

Основная информация

Высокотехнологичные и наукоемкие отрасли России

Загрузите логотип вашей компании, чтобы сделать вакансии более заметными. Не допускайте использование логотипов других компаний. Указанный при регистрации ОГРН (или ОГРНИП) не может быть изменен

Загрузить логотип

ОГРН: 1026600785276
ИНН: 6607008241
КПП / ОКПО: 6607008241

Отображаемое наименование работодателя *

МУ Отдел культуры Шаройского муниципального р-на

Название организации, которое будет видно другим пользователям портала

Полное юридическое наименование *

МУ Отдел культуры Шаройского муниципального р-на

Введите данные о компании согласно уставным документам: свидетельству о регистрации, свидетельству о постановке на учет в налоговую инспекцию и др.

Если вы являетесь филиалом, заполните Наименование филиала и Наименование головной организации

Организационно-правовая форма

Муниципальное унитарное предприятие ▾

Отрасль промышленности

Промышленность боеприпасов и спецхимии ▾

Форма собственности *

Частная собственность ▾

Вид экономической деятельности *

01.11.1 Выращивание зерновых культур ▾

Укажите основной вид экономической деятельности компании

Сфера деятельности

Сельское хозяйство, экология, ветеринария ▾

Основная информация

Контактная информация

Контакты для администрации портала

Дополнительные сведения

Особенности организации

Набор иностранных граждан

Рисунок 3 – Поля в профиле компании, необходимые для подачи заявки о кадровой потребности заказчиками и работодателями

Особенности организации

Отметьте соответствующее поле для доступа к расширенному функционалу.

Кадровое агенство

Образовательная организация

Выбирая данный вариант, вы подтверждаете, что ознакомлены с пользовательским соглашением и принимаете все его положения.

Заказчик целевого обучения ⓘ

Заполняется только компаниями, планирующими выступать в роли заказчиков целевого обучения

Заключать договоры о целевом обучении с гражданами, поступающими на обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты могут только категории компаний, указанные в статье ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

Набор иностранных граждан

Республика Узбекистан

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан подписано [Соглашение](#) об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Принять участие в организованном наборе граждан Республики Узбекистан

Республика Таджикистан

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан подписано [Соглашение](#) об организованном наборе и привлечении граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

Принять участие в организованном наборе граждан Республики Таджикистан

Сохранить

Отменить

Рисунок 4 – Отметка о соответствии компании одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Выберите категорию, к которой принадлежит ваша компания ✕

- Органы государственной власти и местного самоуправления (п. 1)
- Государственное и муниципальное учреждение, унитарное предприятие (п. 2)
- Государственная корпорация (п. 3)
- Государственная компания (п. 4)
- Организация ОПК (п. 5)
- Хозяйственное общество с государственным (муниципальным) участием (п. 6)
- Акционерное общество, акции которого находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации (п.7)
- Дочернее хозяйственное общество организаций, указанных в пунктах 4, 6 и 7 (п. 8)
- Производитель сельскохозяйственных товаров (нахождение в статусе не менее 3-х лет и заключение договора по направлениям подготовки и специальностям сельского хозяйства, рыболовства и инженерии, согласно ч. 1 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ)
- Резидент территорий опережающего развития (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент особой экономической зоны (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент зоны территориального развития (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент Арктической зоны (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Резидент свободного порта Владивосток (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник проекта на территориях инновационного центра «Сколково» (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник международного медицинского кластера (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник инновационных научно-технологических центров, (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)
- Участник Военного инновационного технополиса «Эра» (п. 11)

Рисунок 5 – Окно выбора одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

3. Заполнение формы заявки о кадровой потребности:

Все сервисы ▾ Поиск работников Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Санкт-Петербург 🔔 ❤️ 👤

 по всему резюме ▾

🏠 > Целевое обучение > Кадровая потребность > Информирование о кадровой потребности

Целевое обучение

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

Заказчиком целевого обучения

Работодателем

 Работа России Trudvsem.ru	Работодатели Найти резюме Добавить вакансию Впервые на сайте	Полезные ресурсы Роструд Минтруд России Портал госслужбы Онлайнинспекция.рф Соотечественники Торгово-промышленная палата РФ Роспотребнадзор Национальная система квалификаций Государственная служба занятости Республики Беларусь Работа без границ Социальная сеть «SkillsNet»
Общая информация Государственная служба занятости Открытые данные Партнёры Помощь и поддержка	Соискатели Найти работу Добавить резюме Крупнейшие работодатели Трудоустройство инвалидов Впервые на сайте	

Меры безопасности | Техническая поддержка | Политика обработки персональных данных

© Федеральная служба по труду и занятости — rostrud.ru. При копировании информации – ссылка на trudvsem.ru обязательна

Рисунок 6 – Окно выбора роли компании

Если в профиле компании заполнены не все необходимые данные, пользователю отобразится соответствующее информационное сообщение.

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

- Заказчиком целевого обучения
- Работодателем

Не подтверждены данные заказчика целевого обучения

Для создания кадровой потребности от лица заказчика требуется:

1. Перейти к [данным компании](#).
2. Нажать на кнопку "Редактировать профиль" (доступно пользователям с ролью "Администратор" или "Владелец").
3. Заполнить поле "Вид экономической деятельности" и поле "Форма собственности".
4. В блоке "Особенности организации" выбрать категорию компании в соответствии со статьей 71.1 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
5. Сохранить изменения и ожидать согласования со стороны СЗН в течение 1 рабочего дня.

После успешного согласования вы сможете создавать кадровую потребность от лица заказчика.

[Перейти к данным компании](#)

Сохранить

Отменить

Рисунок 7 – Информационное сообщение для заказчиков, не заполнивших необходимые данные в профиле компании

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

- Заказчиком целевого обучения
- Работодателем

Не заполнены данные в профиле компании

Для создания кадровой потребности от лица работодателя требуется:

1. Перейти к данным компании.
2. Нажать на кнопку "Редактировать профиль" (доступно пользователям с ролью "Администратор" или "Владелец").
3. Заполнить поле "Вид экономической деятельности" и поле "Форма собственности".

После внесения данных вы сможете создавать кадровую потребность от лица работодателя.

[Перейти в профиль](#)

Сохранить

Отменить

Рисунок 8 – Информационное сообщение для работодателей, не заполнивших необходимые данные в профиле компании

- 3.1. Заполнение заявки заказчиком целевого обучения начинается с блока указания последующего места трудоустройства гражданина. Необходимо выбрать, работодателем будет выступать этот же заказчик целевого обучения или другая компания. Также необходимо указать регион трудоустройства и населённый пункт.

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступать:

Заказчиком целевого обучения

Работодателем

Последующее трудоустройство граждан

Работодатель *

Заказчик целевого обучения

Другая компания с портала «Работа России»

Регион трудоустройства *

г. Москва

Населённый пункт

Выберите значение

Рисунок 9 – Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение заказчиком целевого обучения, планирующим трудоустройство граждан в свою компанию

Последующее трудоустройство граждан

Работодатель *

- Заказчик целевого обучения
- Другая компания с портала «Работа России»

 Поиск производится среди компаний, указавших вид экономической деятельности и форму собственности в профиле компании.

[Найти компанию](#)

Регион трудоустройства *

Выберите значение

Населённый пункт

Выберите значение

Рисунок 10 – Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение заказчиком целевого обучения, планирующим трудоустройство граждан другую компанию

Поиск компании



Поиск по названию компании



ОГРН



ИНН



КПП



Выберите фильтры для формирования списка компаний

Рисунок 11 – Окно поиска компании

3.2. Далее заполняются характеристики обучения

Характеристики обучения

Специальность * ⓘ Направление подготовки, специальность, научная специальность

Выберите значение

Специализация

Выберите значение

Уровень образования * ⓘ Образование, получаемое по итогам обучения

Выберите значение

Форма обучения *

Выберите значение

Образовательная организация *

Выберите значение

Регион обучения *

г. Москва

Количество мест * ⓘ Сколько человек должно быть обучено в рамках данного запроса

Введите число

Рисунок 12 – Блок с выбором характеристик обучения необходимых кадров

3.3. Последний блок – согласующие центры ответственности. Административный центр ответственности (при его наличии у организации, заполняющей заявку) проставляется автоматически на основании ОКВЭД компании. Отраслевой центр ответственности зависит от ОКВЭД компании, указанной местом трудоустройства, будет предзаполнен не для всех компаний. В случае, если данное поле не предзаполнено, необходим выбор одного из центров ответственности из выпадающего списка. Региональный отраслевой орган проставляется автоматически на основании региона трудоустройства и выбранного отраслевого центра ответственности.

Согласование

Федеральные государственные органы и организации, осуществляющие административно-распорядительные функции по отношению к заказчикам

Административный центр ответственности ⓘ

Комитет Администрации Рубцовского района по образованию

Отраслевой центр ответственности * ⓘ

ФОИВ, отвечающий за основной вид деятельности компании

Министерство образования и науки Российской Федерации

Региональный отраслевой орган * ⓘ

Министерство образования и науки Алтайского края

Сохранить **Отменить**

Рисунок 13 – Блок согласование

4. Подача заявки работодателем.
 - 4.1. В блоке «Последующее трудоустройство граждан» необходимо выбрать только регион трудоустройства и населенный пункт.

🏠 > Целевое обучение > Кадровая потребность > Информирование о кадровой потребности

Целевое обучение

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступить:

Заказчиком целевого обучения

Работодателем

Последующее трудоустройство граждан

Регион трудоустройства *

г. Москва

Населённый пункт

Выберите значение

Рисунок 14 - Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение работодателем

- 4.2. Блок «Характеристики обучения» аналогичен форме, заполняемой заказчиком.
- 4.3. Блок «Обязательства» для указания мер поддержки гражданам, которые работодатель готов обеспечить за заказчика целевого обучения.

Обязательства

Выберите обязательства, которые вы готовы обеспечить вместо заказчика целевого обучения

Меры нематериальной поддержки

Выберите значение

Меры материальной поддержки

Предоставление стипендии

15 000

Премия за отличную успеваемость

Выплаты на переезд при трудоустройстве в другой регион

Рисунок 15 – Блок «Обязательства»

4.4. Блок выбора заказчика целевого обучения

Заказчик целевого обучения

 Поиск производится среди компаний, указавших в профиле вид экономической деятельности, форму собственности, категорию, соответствующую части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

[Найти компанию](#)

Рисунок 16 – Блок выбора заказчика целевого обучения

4.5. Блок «Согласование» аналогичен форме, заполняемой заказчиком.